

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления образования администрации муниципального образования «Городской округ Астрахань»

С.С. Фролов

«29» 01 2025 года



(приложение к приказу управления образования муниципального образования «Городской округ город Астрахань от «29» 01 2025 года)

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
управления образования администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» на 2026 год

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционного риска		Срок реализации мер
				Реализуемые	Предлагаемые	
1	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Возможность исключения фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении	Руководители образовательных организаций	Проведение совещаний с руководителями подведомственных образовательных организаций и иных	Проведение совещаний с руководителями подведомственных образовательных организаций и иных	в течение года

		руководителя образовательной организации о полноте и достоверности представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		учреждений с управлением методических материалов	учреждений с управлением методических материалов
2	Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам системы оплаты труда работников подведомственных учреждений с учетом отраслевых особенностей	Оказание влияния на принятие решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам и учреждениям	Работники управления образования, в чьи должностные обязанности входит разработка таких проектов НПА	Обучение, разъяснение, воспитание, контроль	Коллегиальное принятие решений, создание рабочих групп, размещение проектов НПА в обязательном порядке на сайте управления образования
3	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, издаваемых управлением образования	Влияние субъективных факторов (эмоциональное восприятие информации, личная заинтересованность в результатах проведения антикоррупционной	Работники управления образования, в чьи должностные обязанности входит проведение антикоррупционной экспертизы	Выявление и устранение положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; систематическое проведение мониторинга	Повышение квалификации работников управления образования, в чьи должностные обязанности входит проведение антикоррупционной экспертизы по

		<p>экспертизы, иных обстоятельств) на подготовку заключения по результатам антикоррупционной экспертизы</p>		<p>правоприменения нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности</p>	<p>программе «Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов»</p>	<p>в течение года</p>
<p>4 Прием заявлений, постановка на учет детей для зачисления в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при постановке детей на учет для зачисления в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования</p>	<p>Начальник управления, заместитель начальника управления, курирующий данный вопрос, начальники и руководители профильных отделов, работники управления образования, осуществляющие прием заявлений и постановке на учет детей для зачисления в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования</p>	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции; разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за</p>		

5	Проведение плановых и внеплановых, выездных и документарных проверок подведомственных учреждений	Сокращение или увеличения перечня мероприятий по контролю, необходимых для достижения целей и задач проведения проверки при подготовке проекта приказа	Работники управления образования, участвующие в формировании плана проверки и проведении проверок	Обучение, разъяснение, воспитание, контроль	Проверка уполномоченным должностным лицом управления образования возможной аффилированности между подконтрольным субъектом и работником управления образования	в течение года
		Умышленное игнорирование оснований проведения внеплановых проверок; административное давление посредством проведения внеплановых проверок	Работники управления образования, участвующие в формировании плана проверки и проведении проверок	Обучение, разъяснение, воспитание, контроль	Проверка уполномоченным должностным лицом управления образования возможной аффилированности между подконтрольным субъектом (подведомственным учреждением) и работником управления образования	в течение года

		Нарушение сроков направления уведомления о проведении плановой проверки, что может привести к недействительности проверки	Начальник управления, заместители начальника управления, начальники и руководители отделов, работники управления, образований, участвующие в формировании плана проверок и проведении проверок	Обучение, разъяснение, воспитание, контроль	Проверка уполномоченным должностным лицом управления образования возможной аффилированности между подконтрольным субъектом и работником управления образования	в течение года
6	Анализ и обобщение результатов контрольно-надзорных мероприятий в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Искажение статистических данных в сторону определенных для принятия неправильного решения при проведении контрольно-надзорных мероприятий	Начальник управления, заместители начальника управления, начальники и руководители отделов, работники управления, образований, участвующие в формировании плана проверок и проведении проверок	Обучение, разъяснение, воспитание, контроль	Проверка уполномоченным должностным лицом управления образования возможной аффилированности между подконтрольным субъектом и работником управления образования	в течение года
7	Описание объекта закупки и определение условий исполнения контракта	Формирование наименования объекта закупки, не соответствующего описанию объекта	Работники управления образования, участвующие в описании объекта закупки и	Оценка контрактными управляющими управления образования	Оценка контрактными управляющими управления образования	в течение года

	<p>закупки, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение</p>	<p>определения условий исполнения контракта</p>	<p>соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки; направление работников управления образования на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд</p>	<p>соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки; направление работников управления образования на повышение квалификации по программам, связанным с контрактной системой в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд</p>
--	--	---	---	---

Руководитель отдела кадрового сопровождения
в сфере профилактики коррупционных правонарушений



В.С. Болдырев