



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД АСТРАХАНЬ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 декабря 2025 года

№ 1605

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 № 866

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», решением Городской Думы муниципального образования «Город Астрахань» от 16.07.2009 № 93 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и отдельных работников органов местного самоуправления муниципального образования «Город Астрахань»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 № 866 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани (далее – Положение), утвержденном постановлением:

- абзац второй пункта 3.2 изложить в новой редакции:

«Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников организаций устанавливаются организациями самостоятельно.»;

- абзац пятый пункта 4.6 изложить в новой редакции:

«- за нагрудный значок «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения

Российской Федерации», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», иными федеральными отраслевыми наградами (государственными наградами СССР, РСФСР, РФ, ведомственными наградами Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России) - 10 процентов от оклада (должностного оклада).».

1.2. В приложении 2 к Положению «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций»:

- пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника организации за:

- классное руководство в размерах, определяемых локальными нормативными актами организаций, а также дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе одному педагогическому работнику организации (не более чем в двух классах) в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации;

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации педагогическим работникам организации, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист», до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам организации, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам организации, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам организации, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с согласованием локальных нормативных актов организации от 15 до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

- пункт 2.3. изложить в новой редакции:

«- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) в таких классах (группах) от 15 до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- особенности работы педагогических работников организаций, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) - с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету, до 20 процентов (включительно) от ставки заработной платы.».

1.3. В приложении 3 к Положению «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций»:

- пункт 4.1 изложить в новой редакции:

«4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников организации к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Предельные размеры повышающего коэффициента:

- до 0,60 (включительно) - при наличии квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» (выплачивается при условии выполнения педагогическим работником организации дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью);

- до 0,50 (включительно) - при наличии высшей квалификационной категории;

- до 0,25 (включительно) - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение.».

- пункт 4.2 изложить в новой редакции:

«4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается с целью стимулирования педагогических работников организации к качественному результату труда, профессиональному росту. Предельные размеры повышающего коэффициента по следующим категориям:

- до 0,30 (включительно) - при наличии звания «Народный», ученой степени доктора наук;

- до 0,20 (включительно) - при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;

- до 0,10 (включительно) - при наличии одного и более звания «Почетный работник», нагрудных значков «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудного знака «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственного знака отличия «Отличник просвещения», почетного звания «Ветеран сферы воспитания и образования», иных федеральных отраслевых наград (государственные награды СССР, РСФСР, РФ, ведомственные награды Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России).

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение. При наличии наград одной категории повышающий коэффициент устанавливается однократно.»;

- пункт 4.3 изложить в новой редакции:

«4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику организации с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Предельные размеры персонального повышающего коэффициента устанавливаются в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителями организаций персонально в отношении конкретного работника организации. Размер повышающего коэффициента устанавливается в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).»;

- абзац первый пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам организации, осуществляющим педагогическую деятельность, в возрасте до 35 лет и имеющим стаж педагогической работы менее трех лет, устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы). Предельные размеры повышающего коэффициента до 0,5 (включительно).».

2. Управлению информационной политики администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань»:

2.1. Опубликовать настоящее постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» в средствах массовой информации.

2.2. Разместить настоящее постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» на официальном сайте администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань».

3. Управлению контроля и документооборота администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань»:

3.1. Внести соответствующие изменения в поисково-справочную систему правовых актов администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань».

3.2. Направить настоящее постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» в государственное управление администрации Губернатора Астраханской области для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов в установленный законом срок.

3.3. В течение десяти дней после дня принятия настоящего постановления администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» направить его в прокуратуру Кировского района г. Астрахани для проведения антикоррупционной экспертизы и проверки на предмет законности.

4. Настоящее постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» возложить на заместителя главы муниципального образования «Городской округ город Астрахань», курирующего сферы образования, связи с общественностью, культуры, информационной политики.

Глава муниципального образования
«Городской округ город Астрахань»



И.А. Редькин