**О деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Город Астрахань» и ее структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов в 2021 году и проведении обучающих семинаров в 2021 году.**

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования «Город Астрахань» и ее структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов(далее – Комиссия) в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Астраханской области, правовыми актами Губернатора Астраханской области и Правительства Астраханской области, Уставом муниципального образования «Город Астрахань», правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Город Астрахань» и Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации МО «Город Астрахань» и её структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов, утверждённого постановлением администрации МО «Город Астрахань» от 27.03.2017 №1831 (далее – Положение).

Основной задачей Комиссии является содействие:

- в обеспечении соблюдения муниципальными служащими администрации муниципального образования «Город Астрахань» (далее – администрация, администрация МО «Город Астрахань») и её структурных подразделений ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;

- в осуществлении в администрации, её структурных подразделениях мер по предупреждению коррупции.

В соответствии с пунктом 4 Положения, комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением муниципальными служащими ограничений, запретов, требований, установленных антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

По итогам рассмотрения данных вопросов Комиссия рекомендует представителю нанимателя (работодателю) принять одно из следующих решений:

- признать, что муниципальный служащий соблюдал ограничения, запреты, требования;

- применить к муниципальному служащему конкретную меру дисциплинарной ответственности в соответствии с Положением о видах, порядке и сроках применения дисциплинарных взысканий и взысканий за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции для муниципальных служащих администрации МО «Город Астрахань» и ее структурных подразделений, утверждённого постановлением администрации МО «Город Астрахань» от 27.12.2017 №5977 (далее – Положение о применении дисциплинарных взысканий).

В 2021 году состоялось 7 заседаний Комиссии, на которых рассмотрено 12 вопросов.

Так, за отчетный период Комиссией рассмотрено 10 уведомлений муниципальных служащих о наличии у них в Администрации, её структурных подразделениях со статусом юридического лица, в подведомственных муниципальных учреждениях родственных связей и, как следствие, возможном возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при выполнении муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Согласно статьи 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Комиссией во всех случаях приняты решения признать, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. Вместе с тем, в трех из рассматриваемых случаев, комиссией даны рекомендации руководителю структурного подразделения Администрации, в чьём подчинении находится муниципальный служащий, взять под особый контроль исполнение должностных обязанностей сотрудником ввиду наличия коррупционного риска.

Факты увольнения с муниципальной службы в связи с утратой доверия в отчётном периоде отсутствуют.

В 2020 году Комиссией рассмотрены объяснительные, поданные на имя нанимателя (работодателя) 4 (четырьмя) муниципальными служащими Администрации, сообщившими, что с целью представления полной и достоверной информации в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год (далее – Справка), ими получены в банках сведения об открытых счетах на их имя, на имя супруги (супруга), по состоянию на 31.12.2020. В ходе сравнительного анализа данных сведений банка с информацией о счетах, отраженных в справках за 2019 год, сотрудниками самостоятельно выявлены действующие в 2020 году счета, открытые до 2019 года, которые в справках за отчётный 2019 год указаны ими не были.

Нарушения произошли, в одних случаях, в связи с отсутствием информации по счету в документах банка за 2019 год, в других случаях - ошибочной уверенности муниципального служащего, что при погашении им кредитных обязательств, счет банком закрывается автоматически.

На заседаниях Комиссии каждый случай был рассмотрен индивидуально. Учитывая отсутствие остатков денежных средств на счетах на конец отчетных периодов 2019, 2020 годов, а также отсутствие умысла на сокрытие объективной информации о счетах, принимая во внимание, что муниципальными служащими самостоятельно были выявлены указанные нарушения, руководствуясь «Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, рекомендованных для использования в работе письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526, Комиссией принято решение признать проступки муниципальных служащих малозначительными, не требующими применение дисциплинарного взыскания.

В текущем году прокуратурой города Астрахани, после проведенных проверок исполнения муниципальными служащими структурных подразделений администрации со статусом юридического лица требований законодательства о противодействии коррупции при предоставлении сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год, в адрес управления по строительству, архитектуре и градостроительству администарции (далее – УСАиГ), управления муниципального имущества администарции (далее – УМИ), управления по коммунальному хозяйству и благоустройству администарции (далее – УКХиБ) направлены представления об устранении выявленных нарушений.

На основании представлений прокуратуры города Астрахани в УСАиГ, УМИ, УКХиБ были проведены служебные проверки в отношении 15 (пятнадцати) муниципальных служащих. Факты предоставления недостоверных (неполных) сведений в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019, 2020 год, отраженные в представленияхпрокуратуры города Астрахани, подтвердились в отношении тринадцати муниципальных служащих, на одного из которых по решению руководителя структурного подразделения наложено дисциплинарное взыскание – замечание.

Материалы проверок в отношении 14 (четырнадцати) муниципальных служащих были переданы в Комиссию для определения степени виновности муниципальных служащих и необходимости применения к ним мер дисциплинарной ответственности.

Проанализировав. представленные структурными подразделениями Администрации, материалы проверок (объяснительные, документы банка и другие), а также заслушав каждого из муниципальных служащих, допустивших нарушение, Комиссией приняты следующие решения:

- по двум муниципальным служащим – признать, что представленные ими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год, являются достоверными и полными, основания для привлечения к дисциплинарной ответственности отсутствуют;

- рекомендовать начальнику УМИ привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности – замечанию;

- рекомендовать и.о. начальника УКХиБ привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности – выговору;

 - нарушения, допущенные восемью муниципальными служащими, признаны Комиссией несущественными, в связи с чем рекомендовано руководителям соответствующих структурных подразделений администрации муниципального образования «Город Астрахань» не привлекать муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности;

- вопрос о привлечении одного муниципального служащего к дисциплинарной ответственности снят с рассмотрения в виду его увольнения.

Рассмотрение материалов проверки в отношении одного муниципального служащего отложено в связи с его болезнью и невозможностью личного присутствия на заседании Комиссии.

Вышеуказанные решения Комиссии руководителями структурных подразделений администрация муниципального образования «Город Астрахань» были исполнены в полном объеме.

Также, в связи с большим количеством выявленных нарушений, по решению Комиссии в УКХиБ и УМИ организованы и проведены с муниципальными служащими управлений семинарские замятия с последующей сдачей тестов на предмет знания «Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный 2020 год)», разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Результаты тестирования показали высокий занний материала (более 90 %).

Во сентябре текущего года в администрацию муниципального образования «Город Астрахань» из прокуратуры Кировского района города Астрахани (далее – прокуратура) поступила информация о нарушениях законодательства о противодействии коррупции, допущенных главой администрации Кировского района города Астрахани при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год, а также требование рассмотреть данную информацию на заседании Комиссии.

По фактам нарушений, выявленным прокуратурой, распоряжением главы муниципального образования «Город Астрахань» назначена служебная проверка в отношении главы администрации Кировского района города Астрахани. По окончании проверки материалы переданы на рассмотрение в Комиссию.

Всесторонне изучив материалы служебной проверки, членами Комиссии единогласно принято решение: информацию прокуратуры Кировского района города Астрахани о нарушениях антикоррупционного законодательства, допущенных главой администрации Кировского района города Астрахани, признать не нашедшей своего подтверждения.

В преддверии выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва, депутатов Думы Астраханской области седьмого созыва состоялось заседание Комиссии, на котором рассмотрено 83 письменных уведомлений муниципальных служащих Администрации и её структурных подразделений со статусом юридического лица о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в участковых избирательных комиссиях. Законодательство не содержит запрет для муниципальных служащих принимать участие в работе комиссий.

Однако, согласно части 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий вправе выполнять иную оплачиваемую работу, если её выполнение не повлечет за собой конфликт интересов, только с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя).

Комиссией принято решение признать, что участие муниципальных служащих в количестве 83 человек, подавших уведомление представителю нанимателя (работодателю) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, в участковых избирательных комиссиях, не повлечет за собой конфликта интересов.

Для повышения правовой грамотности муниципальных служащих и формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, управлением муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования «Город Астрахань» проводилась работа по обучению и информированию служащих о проводимой антикоррупционной политике, требованиях законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.

В соответствии с графиком, утвержденным главой муниципального образования «Город Астрахань», проведены дистанционно 2 обучающих семинара по теме: «Коррупционные риски в системе муниципальных закупок и обзор методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 №44-ФЗ и ФЗ от 18.07.2011 №223-ФЗ», в котором приняли участие сотрудники всех структурных подразделений администрации муниципального образования «Город Астрахань», а также работники, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Дополнительно проведены 2 обучающих семинара на темы: «Обзор методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 за отчетный 2020 год и основные новеллы в методических рекомендациях», «Конфликт интересов на муниципальной службе и порядок его урегулирования».

В данных мероприятиях приняли участие муниципальные служащие администрации муниципального образования «Город Астрахань», а также руководители муниципальных учреждений муниципального образования «Город Астрахань». Таким образом, 51 человек принял участие в семинарах и 132 человека ознакомились с семинаром дистанционно.

Кроме того, «Ассоциацией сибирских и дальневосточных городов» (АСДГ) проведен вебинар на тему: «Актуальные проблемы противодействия коррупции в системе муниципального управления», в котором приняли участие лица ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального образования «Город Астрахань» и ее структурных подразделений.