

Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы муниципальных общеобразовательных организаций г. Астрахани

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки	Расчетный балл	Отчетный период (текущий/предыдущий)	Единица измерения	Описание расчета количества набранных баллов	Способ расчета фактического показателя	Источник планового показателя	Источник информации о фактическом выполнении показателя	Ответственное структурное подразделение в управлении за оценку показателя и предоставление информации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
I. Основная деятельность организации										
1	Выполнение объемных и качественных показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг муниципальными образовательными организациями (далее - ОО)	Выполнение плановых значений показателей объема муниципального задания	10	год	%	10 баллов-выполнение плановых значений показателей объема муниципального задания не менее 95% 0 баллов - выполнение плановых значений показателей объема муниципального задания менее 95%	K1/ K2 × 100%, где K1 - количество обучающихся, воспитанников в отчетный период, чел., K2 - количество обучающихся, воспитанников на начало учебного года, чел.	муниципальное задание, статистический отчет Форма № ОО-1	отчет о выполнении муниципального задания, решение комиссии по оценке исполнения муниципального задания	Отдел общего образования и воспитания
		Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестат об основном общем образовании	7	год	%	7 баллов - 100 %	K1/ K2 × 100%, где K1 - количество обучающихся получивших аттестат, чел., K2 - общее количество выпускников 9-х классов, чел.	муниципальное задание	протоколы ГИА	Отдел мониторинга и качества образования
						5 баллов - 90-99 %				
						0 баллов - менее 70%				
		Доля выпускников 11-х классов, получивших аттестат о среднем общем образовании	7	год	%	7 баллов - 100 %	K1/ K2 × 100%, где K1 - количество обучающихся получивших аттестат, чел., K2 - общее количество выпускников 11-х классов, чел.	муниципальное задание	протоколы ГИА	Отдел мониторинга и качества образования
						5 баллов - 90-99 %				
0 баллов - менее 70%										
Наличие достижений, наград (в том числе отраслевых), грантов, полученных ОО в отчетном периоде на региональном и всероссийском уровне (обязательное условие - предоставление документов, подтверждающих наличие достижений)	5	год	статусе	количество достижений, наград		факт наличия	предоставление ОО документов, подтверждающих наличие достижений	Отдел по организационно-методической работе		
				балл - 1 достижение						
Наличие инновационной и экспериментальной площадки (обязательное условие - предоставление документов, подтверждающих наличие статуса)	4	год	статусе	4 балла -наличие 2-х и более площадок		факт наличия	предоставление ОО документов, подтверждающих наличие статуса	Отдел по организационно-методической работе		
				3- балла - наличие 1 площадки						
2	Учет несовершеннолетних, не посещающих занятия в нарушение законодательства Российской Федерации, в организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования	Отсутствие несовершеннолетних в возрасте 6,6-18 лет, не посещающих по неуважительным причинам занятия в ОО в нарушение законодательства РФ	5	год	статусе	5 баллов - отсутствие несовершеннолетних минус 1 балл за каждого не посещающего из общего количества набранных баллов	да/нет	факт отсутствия	информация отдела по психолого-педагогической работе	Отдел по психолого-педагогической работе
		Отсутствие несовершеннолетних в возрасте 6,6 – 18 лет систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в ОО в нарушении законодательства РФ	5	год	статусе	5 баллов - отсутствие несовершеннолетних минус 1 балл за каждого систематически пропускающего из общего количества набранных баллов	да/нет	факт отсутствия	информация отдела по психолого-педагогической работе	Отдел по психолого-педагогической работе
3	Создание условий для сохранения здоровья детей	Отсутствие подтвержденных жалоб, обращений, сообщений на организацию и качество предоставляемого горячего питания для обучающихся	10	год	статусе	0 баллов - отсутствие объективных жалоб, обращений, сообщений	да/нет	факт наличия/отсутствия	информация отдела по работе с инфраструктурой	Отдел по работе с инфраструктурой

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки	Расчетный балл	Отчетный период (текущий/предыдущий)	Единица измерения	Описание расчета количества набранных баллов	Способ расчета фактического показателя	Источник планового показателя	Источник информации о фактическом выполнении показателя	Ответственное структурное подразделение в управлении за оценку показателя и предоставление информации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
4	Охрана прав несовершеннолетних	Наличие подтвержденных фактов нарушения прав несовершеннолетних со стороны работников ОО (наличие случаев физического и психического насилия в отношении несовершеннолетних)	0	год	чел.	минус 3 баллов за каждый подтвержденный случай	да/нет	факт наличия	Информация управления образования	Отдел по психолого-педагогической работе
5	Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие дисциплинарных взысканий	0	год	статусе	0 баллов - отсутствие дисциплинарных взысканий минус 30 баллов при наличии дисциплинарных взысканий (выговор) из общего количества набранных баллов минус 20 баллов при наличии дисциплинарных взысканий (замечаний) из общего количества набранных баллов	да/нет	факт наличия	Информация контрольных и надзорных органов, заместителей начальника управления, начальника отдела общего образования и воспитания	Отдел кадровой политики
Максимальное количество баллов по разделу			53	х						

II. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами

6	Развитие кадрового обеспечения образовательного процесса	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию	8	год	%	8 баллов - не менее 60 %	K1/ K2 × 100%, - количество педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, K2 - общее количество педагогических работников	K1	муниципальное задание	статистический отчет Форма № ОО - 1, отчет о выполнении муниципального задания	Отдел общего образования и воспитания
						5 баллов - не менее 50 %					
						1 балл - не менее 20 %					
		Участие коллективов в конкурсах профессионального мастерства ("Учитель года", "Воспитатель года", "Советник года", "Психолог года", "Логопед года") на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях	6	год	статусе	6 баллов - участие на всероссийском уровне	да/нет	факт участия	информация отдела по организационно-методической работе	Отдел по организационно-методической работе	
5 баллов - участие на региональном уровне											
4 балла - участие на муниципальном уровне (учитывается более высокий результат)											
Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и/или обучающихся по программам профессиональной переподготовки (за отчетный период)	3	год	%	3 балла - при выполнении 100%		K1/ K2 × 100%, где K1 - количество педагогов, прошедших повышение квалификации, K2 - количество педагогических работников, которым необходимо повышение квалификации	графики ОО прохождения повышения квалификации или переподготовки педагогических кадров	информация ОО	Отдел по организационно-методической работе		
				Доля педагогических работников ОО в возрасте до 35 лет	3					год	%
7	Распределение ресурсов - кадры	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к установленному уровню средней заработной платы в Астраханской области	10	год	%	% и более	K1/ K2 × 100%, показатель ОО, K2 - среднее значение показателя в АО	K1 -	среднее значение показателя в Астраханской области	статистический отчет -П, ф. ЗП -образование, информация отдела заработной платы и статистики	Отдел заработной платы и статистики
						99-95%					
						- 94% и ниже					
Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда работников вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда учреждения	5	год	%	5 баллов - не более 40% от общего ФОТ ОО		K1/ K2 × 100%, K1 - расходы на оплату труда работников вспомогательного, административно-управленческого персонала, K2 - общий ФОТ ОО	единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений	Статистический отчет - П, ф. ЗП -образование, информация отдела заработной платы и статистики	Отдел заработной платы и статистики		
				0 баллов - более 40% от общего ФОТ ОО							
Максимальное количество баллов по разделу			35	х							

III. Финансово-экономическая деятельность

						0 баллов - при предоставлении в отчете замечания отсутствуют					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки	Расчетный балл	Отчетный период (текущий/предыдущий)	Единица измерения	Описание расчета количества набранных баллов	Способ расчета фактического показателя	Источник планового показателя	Источник информации о фактическом выполнении показателя	Ответственное структурное подразделение в управлении за оценку показателя и предоставление информации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
8	Оценка качества составления документов, сроков предоставления, учет учреждением ранее направленных замечаний при рассмотрении учредителем плановых и отчетных документов, предоставляемых учреждением	Своевременное и достоверное представление бюджетной (бухгалтерской) отчетности в полном объеме в ПП "Свод-Смарт"	30	год	количество версий	0 баллов - при предоставлении версии "2" отчетов минус 10 баллов - при предоставлении версии "3" отчетов минус 20 баллов - при предоставлении версии "4" и последующих версий отчетов *5 баллов - при предоставлении версии "1" отчетов, замечания отсутствуют *минус 2 балла при предоставлении версии "2" и последующих версий отчетов	Количество версий отчета в ПП "Свод-Смарт"	ПП "Свод-Смарт"	Протокол проверки контрольных соотношений, и (или) Уведомления о несоответствии отчетности требованиям по составлению	Отдел бухгалтерского учета и отчетности
		Своевременное и в полном объеме предоставление статистической отчетности	5	год	статус	5 баллов - замечания отсутствуют минус 5 баллов - в случае несвоевременного предоставления отчетности и (или) не в полном объеме, повлекшее за собой несвоевременную сдачу отчетности из общего количества баллов *5 баллов - замечания отсутствуют *минус 2 балла в случае несвоевременного предоставления отчетности и (или) не в полном объеме	да/нет	факт отсутствия замечаний	информация отдела заработной платы и статистики	Отдел заработной платы и статистики
		Своевременное и в полном объеме предоставление отчетности в сфере закупок товаров, работ (услуг)	5	год	статус	5 баллов - замечания отсутствуют минус 3 балла в случае несвоевременного предоставления отчетности и (или) не в полном объеме, повлекшее за собой несвоевременную сдачу отчетности из общего количества баллов *2,5 балла - замечания отсутствуют минус 1 балл в случае несвоевременного предоставления отчетности и (или) не в полном объеме	да/нет	факт отсутствия замечаний	информация с официальных сайтов, отдела организации закупок	Отдел организации закупок
		Своевременное и достоверное предоставление отчетов об использовании субсидий на иные цели (за исключением отчетов в ГИИСУОФ "Электронный бюджет")	5	год	количество версий	0 баллов - версия отчета "3" минус 5 баллов - версия отчетов "4" и последующие	количество версий отчета в ПП "Свод-Смарт Образование"	ПП "Свод-Смарт Образование"	ПП "Свод-Смарт Образование"	Отдел экономики
		Своевременное и достоверное предоставление отчетов в ГИИСУОФ «Электронный бюджет»: классное руководство, обеспечение деятельности советников директора, горячее питание	5	год	количество версий	0 баллов - версия отчета "3" минус 5 баллов - версия отчетов "4" и последующие	количество версий отчета в ГИИСУОФ "Электронный бюджет"	ГИИСУОФ "Электронный бюджет"	ГИИСУОФ "Электронный бюджет"	Отдел заработной платы и статистики, отдел экономики
		Своевременное и достоверное предоставление соглашений, сведений об операциях с целевыми субсидиями, изменений ПФХД; формирование достоверных сведений о бюджетном обязательстве в ПП "Бюджет-Смарт-Про"	5	год	статус	5 баллов - замечания отсутствуют 0 баллов - в случае несвоевременного и (или) не в полном объеме предоставления соглашений, изменений ПФХД, сведений об операциях с целевыми субсидиями; и (или) формирования недостоверных сведений о бюджетном обязательстве	да/нет	факт отсутствия замечаний	Журнал приема-передачи документов, ПП "Бюджет-Смарт-Про"; протокол журнала событий в ПП "Бюджет-Смарт-Про"	Отдел экономики
		Максимальное количество баллов по разделу			55	х				
IV. Развитие социального партнерства										
9	Развитие социального	Наличие полномочного представительного органа работников	5	год	%	5 баллов - доля работников-членов полномочного представительного органа работников 90 - 100% 3 балла - доля работников-членов полномочного представительного органа работников 50 - 89%	K1/ K2 × 100%, - количество работников-членов полномочного представительного органа работников, чел.; K2 - количество работников, чел.	K1 факт наличия	информация заместителя начальника управления по дополнительному образованию	Заместитель начальника управления по развитию общего образования

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки	Расчетный балл	Отчетный период (текущий/предыдущий)	Единица измерения	Описание расчета количества набранных баллов	Способ расчета фактического показателя	Источник планового показателя	Источник информации о выполнении показателя	Ответственное структурное подразделение в управлении за оценку показателя и предоставление информации
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1 партнерства									
		Наличие коллективного договора	1	год	ед.	1 балл - факт наличия	да/нет	факт наличия	информация заместителя начальника управления по дополнительному образованию	Заместитель начальника управления по развитию общего образования
Максимальное количество баллов по разделу			6	х						
ВСЕГО максимальное количество баллов по разделам			149	х						