



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД АСТРАХАНЬ»  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
**ПРИКАЗ**

04.07.2024

№ 08-07-183

Об утверждении Положения  
о премировании руководителей  
образовательных организаций,  
подведомственных управлению  
образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань».

В соответствии с пунктом 4.6 раздела 4 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани, утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 12.05.2016 №3121, с изменениями и дополнениями,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань».
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

И.о. заместителя главы муниципального  
образования «Город Астрахань» -  
начальника управления образования

Т.В. Борисенко

Утверждено  
приказом управления образования  
администрации муниципального  
образования «Город Астрахань»  
от 04.07 2024 г. № 08-07-183

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД АСТРАХАНЬ»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань», (далее соответственно - Положение, управление, организации, руководители организаций) в целях повышения эффективности деятельности организаций и качества оказываемых ими образовательных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Премияльные выплаты, относящиеся к выплатам стимулирующего характера, устанавливаются руководителям организаций с целью поощрения в виде:

2.1. Единовременной премии за качественные показатели деятельности организаций и личный вклад руководителя в развитие и совершенствование работы организации (далее – Единовременная премия).

2.2. Разовой премии:

- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и далее каждые 5 лет);
- к государственным праздникам Российской Федерации, профессиональным праздничным датам;
- в связи с награждением (поощрением) за труд при выполнении особо важных и сложных заданий, в случаях и размере, определяемом управлением.

3. Премияльные выплаты руководителям организаций устанавливаются как в процентном отношении к среднему значению должностных окладов руководителей организаций, утвержденных на текущий финансовый год, так и в денежном выражении, в пределах фонда оплаты труда организаций.

## II. Порядок и условия установления премирования.

2.1. Единовременная премия назначается в соответствии с Порядками определения единовременного размера премии руководителям организаций на основе выполнения качественных показателей деятельности организаций (далее – Показатели) (приложения № 1, № 2 к настоящему Положению).

2.2. Размер единовременной премии рассчитывается как сумма показателей (приложение № 1, № 2 к настоящему Положению) по каждому типу организаций и не может превышать двукратного среднего значения должностных окладов руководителей соответствующего типа организации, утвержденных на текущий финансовый год.

2.3. Единовременная премия назначается руководителям организаций, отработавшим в данной организации полный календарный год.

2.4. Единовременная премия по итогам достижения Показателей, которые не учитываются в работе при оценке целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности организаций и их руководителей, устанавливается комиссией из состава заместителя главы муниципального образования «Город Астрахань» - начальника управления, заместителей начальника управления, начальников (руководителей, исполняющих обязанности) профильных отделов управления, представителей работников в лице Астраханской городской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования (далее – комиссия) (приложение № 3 к настоящему Положению).

2.5. Комиссия на основе мониторинговых данных, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления организациями своей деятельности, а также данных, полученных по результатам запросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения оценки, определяет степень достижения организациями (руководителями организаций) результатов деятельности по каждому показателю.

2.6. Единовременная премия носит заявительный характер. Организации направляют в профильные отделы управления отчет(ы), сведения, с подтверждением факта достижения (наличия) качественных показателей деятельности организации, подпадающих под показатели премирования руководителя по прилагаемым формам в установленные управлением сроки (приложения № 4, № 5, № 6, № 7, № 8, № 9, № 10, № 11, № 12, № 13).

2.7. Профильные отделы управления в течение пяти рабочих дней рассматривают, проверяют достоверность представленных организациями отчетов (сведений) о достижении Показателей, согласовывают с заместителями начальника управления, курирующими соответствующие профильные отделы, и направляют на имя заместителя начальника управления по финансово-экономическим вопросам сводные сведения для расчета размера единовременной премии в отдельности по каждому показателю, типу образовательных организаций (далее – сведения, расчет).

2.8. В течение пяти рабочих дней, с момента представления сведений,

профильный отдел управления (отдел заработной платы и статистики), выполняет соответствующие расчеты.

2.9. По окончании произведенных расчетов заместитель начальника управления по финансово-экономическим вопросам направляет председателю комиссии посредством служебной записки данные о полученных в результате расчетов размеров единовременной премии.

2.10. В течение трех рабочих дней, с даты представления расчетов единовременной премии, председатель комиссии проводит заседание комиссии для рассмотрения и установления единовременной премии.

2.11. При наличии подтвержденных фактов по одному из оцениваемых Показателей, по которым последует дисциплинарное взыскание, комиссией принимается решение о лишении единовременной премии по данному Показателю.

2.12. Результаты работы комиссии оформляются протоколом за подписью председателя комиссии, заместителя председателя, всех членов комиссии и направляются в профильный отдел управления (отдел кадровой политики) для подготовки проекта распорядительного акта о премировании.

2.13. Руководителям организаций также может быть выплачена разовая премия в соответствии с п.2.2 раздела I.

2.14. Основанием для начисления и выплат единовременной, разовой премий руководителям организаций является распорядительный акт органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организаций, в пределах фонда оплаты труда организаций.

Приложение №1  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Порядок определения размера единовременной премии руководителям муниципальных общеобразовательных организаций г. Астрахани, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» за качественные показатели деятельности общеобразовательных организаций и личный вклад руководителя в развитие и совершенствование работы общеобразовательной организации

1. Настоящий Порядок определения единовременного размера премии руководителям муниципальных общеобразовательных организаций г. Астрахани, подведомственных управлению (далее – общеобразовательные организации, руководители общеобразовательных организаций), разработан в соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 12.05.2016 № 3121 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани» для целей установления конкретного размера премии руководителям организаций.

2. Конкретный единовременный размер премии руководителям общеобразовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания по кодам направлений расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях рассчитывается и устанавливается в зависимости от выполнения следующих качественных показателей деятельности организаций:

**1. Наличие выпускников, получивших на едином государственном экзамене 90 и более баллов:**

$$\text{Вега} = (\text{Удо} * \text{Чо} (1) * 15\%) + (\text{Удо} * \text{Чо} (2) * 100\%)$$

Вега – размер премии за выпускников, получивших на едином государственном экзамене 90 и более баллов;

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

Чо(1) – численность обучающихся (выпускников), получивших в диапазоне 90-99 баллов;

15% - за выпускников, получивших 90-99 баллов;

Чо(2) – численность обучающихся (выпускников), получивших 100 баллов;

100% - за выпускников, получивших 100 баллов.

Данный показатель предусматривает установление размера премии, не превышающего двукратного среднего значения должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел мониторинга и качества образования.

## **2. Наличие призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад (региональный этап), (федеральный этап):**

$$\text{ПП(рэ)(фэ)} = (\text{Удо} * \text{ЧПП(рэ)} * 10\%) + (\text{Удо} * \text{ЧПП(фэ)} * 100\%)$$

ПП(рэ)(фэ) – размер премии за призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад (региональный этап), (федеральный этап);

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

ЧПП(рэ) – численность призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад (региональный этап);

10% - за призеров и победителей (региональный этап);

ЧПП(фэ) – численность призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад (федеральный этап);

100% - за призеров и победителей (федеральный этап).

Данный показатель предусматривает установление размера премии, не превышающего 100 % от среднего значения должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел по организационно-методической работе.

### **3. Организация на базе ОО летнего лагеря с дневным пребыванием за 1 смену, за 2 смену, за 3 смену:**

$$\text{Олл} = (\text{Удо} * 40\%) + (\text{Удо} * 30\%) + (\text{Удо} * 20\%)$$

Олл – размер премии за обучающихся, пребывающих в летнем лагере с дневным пребыванием;

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

40% - за обучающихся, пребывающих в летнем лагере в составе от 76 человек до 100 человек;

30% - за обучающихся, пребывающих в летнем лагере в составе от 51 человека до 75 человек;

20% - за обучающихся, пребывающих в летнем лагере в составе от 25 человек до 50 человек.

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел реализации социальных программ.

### **4. Организация на базе общеобразовательной организации пункта проведения ЕГЭ, ОГЭ.**

Организация на базе общеобразовательной организации пункта проведения ЕГЭ, ОГЭ является общественно значимым мероприятием, не входящим в круг основной деятельности руководителей общеобразовательных организаций.

Состав руководителей пунктов проведения экзаменов, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, утверждается распоряжением министерства образования и науки Астраханской области на начало текущего финансового года (далее – руководители пунктов).

Исходя из утвержденного состава руководителей пунктов определяется размер премии следующим образом:

$$\text{П(ЕГЭ, ОГЭ)} = \text{Удо} * 100\%$$

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

100% - применяется за наличие пункта проведения ЕГЭ, ОГЭ на базе общеобразовательной организации.

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел мониторинга и качества образования.

**5. Внедрение полноценного и сбалансированного меню для детей, нуждающихся в лечебном или диетическом питании по медицинским показаниям в общеобразовательных организациях, реализующих дошкольное образование:**

$$ВМ(л)(д) = Удо * Чв * 10\%$$

ВМ(л)(д) – размер премии за воспитанника, обеспеченного лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню;

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

Чв – численность воспитанников, обеспеченных лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню;

10% - за воспитанника, обеспеченного лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню.

Данный показатель предусматривает установление размера премии, не превышающего двукратного среднего значения должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел по работе с инфраструктурой управления.

**6. Наличие призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года» в общеобразовательных организациях, реализующих дошкольное образование (муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап):**

$$ПП(мэ)(рэ)(вэ) = (Удо * ЧПП(мэ) * 30\%) + (Удо * ЧПП(рэ) * 50\%) + (Удо * ЧПП(вэ) * 100\%)$$

ПП(мэ)(рэ)(вэ) – размер премии за призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года» (муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап);

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

ЧПП(мэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (муниципальный этап);  
30 % - за призеров и победителей (муниципальный этап);

ЧПП(рэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (региональный этап);

50 % - за призеров и победителей (региональный этап);  
 ЧПП(вэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (всероссийский этап);  
 100 % - за призеров и победителей (всероссийский этап).

Данный показатель предусматривает установление размера премии, не превышающего 100 % от среднего значения должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел дошкольного образования.

**7. Наличие грантов для реализации дошкольных образовательных проектов в общеобразовательных организациях (муниципальный этап), (региональный этап):**

Грант - это один из проектов регионального или муниципального уровня, предполагающий финансовую поддержку победителей.

Грант является безвозмездной денежной помощью на реализацию новых проектов, способных принести пользу для общеобразовательных организаций, реализующих дошкольное образование, которые, в случае победы на конкурсе, могут направить финансовые средства на обновление и модернизацию материально-технической базы организации, а также на обеспечение детям комфортных условий для обучения и развития:

$$Г(мэ)(рэ) = Удо * 50\%$$

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

50 % - применяется за наличие факта получения гранта для реализации дошкольных образовательных проектов в общеобразовательной организации.

Данный показатель предусматривает установление размера премии, не превышающего 100 % от среднего значения должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел дошкольного образования.

Приложение №2  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Порядок определения размера единовременной премии руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций г. Астрахани, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» за качественные показатели деятельности дошкольных образовательных организаций и личный вклад руководителя в развитие и совершенствование работы дошкольной образовательной организации

1. Настоящий Порядок определения единовременного размера премии руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций г. Астрахани, подведомственных управлению (далее – дошкольные организации, руководители дошкольных организаций), разработан в соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 12.05.2016 № 3121 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани» для целей установления конкретного размера премии руководителям организаций.

2. Конкретный единовременный размер премии руководителям дошкольных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания по кодам направлений расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, рассчитывается и устанавливается в зависимости от выполнения следующих качественных показателей деятельности организаций.

**1. Наличие призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года» (муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап):**

$$\text{ПП(мэ)(рэ)(вэ)} = (\text{Удо} * \text{ЧПП(мэ)} * 30\%) + (\text{Удо} * \text{ЧПП(рэ)} * 50\%) + (\text{Удо} * \text{ЧПП(вэ)} * 100\%)$$

ПП(мэ)(рэ)(вэ) – размер премии за призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года» (муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап);

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей дошкольных образовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

ЧПП(мэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (муниципальный этап);  
30 % - за призеров и победителей (муниципальный этап);

ЧПП(рэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (региональный этап);  
50 % - за призеров и победителей (региональный этап);

ЧПП(вэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (всероссийский этап);  
100 % - за призеров и победителей (всероссийский этап).

Данный показатель предусматривает установление размера премии, не превышающего 100 % от среднего значения должностных окладов руководителей дошкольных образовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел дошкольного образования.

## **2. Наличие грантов для реализации дошкольных образовательных проектов (муниципальный этап), (региональный этап):**

Грант - это один из проектов регионального или муниципального уровня, предполагающий финансовую поддержку победителей.

Грант является безвозмездной денежной помощью на реализацию новых проектов, способных принести пользу для дошкольных образовательных организаций, которые, в случае победы на конкурсе, могут направить финансовые средства на обновление и модернизацию материально-технической базы организации, а также на обеспечение детям комфортных условий для обучения и развития:

$$\Gamma(\text{мэ})(\text{рэ}) = \text{Удо} * 50\%$$

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей дошкольных образовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

50 % - применяется за наличие факта получения гранта для реализации дошкольных образовательных проектов.

Данный показатель предусматривает установление размера премии, не превышающего 100 % от среднего значения должностных окладов

руководителей дошкольных образовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел дошкольного образования.

**3. Внедрение полноценного и сбалансированного меню для детей, нуждающихся в лечебном или диетическом питании по медицинским показаниям:**

$$ВМ(л)(д) = Удо * Чв * 10\%$$

ВМ(л)(д) – размер премии за воспитанника, обеспеченного лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню;

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей дошкольных образовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

Чв – численность воспитанников, обеспеченных лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню;

10% - за воспитанника, обеспеченного лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню.

Данный показатель предусматривает установление размера премии, не превышающего двукратного среднего значения должностных окладов руководителей дошкольных образовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел по работе с инфраструктурой управления.

Приложение № 3  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Состав комиссии

по оценке выполнения качественных показателей деятельности  
образовательных организаций, подведомственных управлению образования  
администрации муниципального образования «Город Астрахань»

Председатель комиссии – заместитель главы муниципального образования  
«Город Астрахань – начальник управления образования

Заместитель председателя комиссии – заместитель начальника управления  
по развитию общего образования

Секретарь комиссии – руководитель (исполняющий обязанности) отдела  
кадровой политики

Члены комиссии:

- Заместитель начальника управления по финансово-экономическим  
вопросам
- Заместитель начальника управления – начальник отдела правового  
обеспечения
- Заместитель начальника управления по дополнительному образованию –  
начальник отдела дополнительного образования в области физической культуры  
и спорта
- Представители работников в лице Астраханской городской  
территориальной организации Общероссийского профсоюза образования
- Начальник (исполняющий обязанности) отдела мониторинга и качества  
образования
- Начальник (исполняющий обязанности) отдела по организационно-  
методической работе
- Начальник (исполняющий обязанности) отдела реализации социальных  
программ
- Начальник (исполняющий обязанности) отдела общего образования и  
воспитания
- Руководитель (исполняющий обязанности) отдела сопровождения  
образовательной деятельности
- Начальник (исполняющий обязанности) отдела дошкольного образования
- Начальник (исполняющий обязанности) отдела по работе с  
инфраструктурой
- Руководитель (исполняющий обязанности) отдела заработной платы и  
статистики

Приложение № 4  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Заместителю главы  
муниципального образования  
«Город Астрахань» - начальнику  
управления образования

\_\_\_\_\_

от директора \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения

о наличии выпускников, получивших на едином государственном экзамене  
90 и более баллов в общеобразовательной организации  
по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность обучающихся (выпускников) получившие на едином государственном экзамене*		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	90-99 баллов	100 баллов	

Директор \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата подписания)

М.П.

Согласовано: \_\_\_\_\_ (наименование профильного отдела) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\* численность обучающихся (выпускников), получившие 90 и более баллов, определяется независимо от количества экзаменуемых предметов.

Срок предоставления сведений до \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Приложение № 5  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Заместителю главы  
муниципального образования  
«Город Астрахань» - начальнику  
управления образования

от директора \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения

о наличии призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад  
(региональный этап), (федеральный этап) в общеобразовательной  
организации по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад*		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	региональный этап	федеральный этап	

Директор \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата подписания)

М.П.

Согласовано: \_\_\_\_\_ (наименование профильного отдела) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\* численность призеров и победителей, определяется независимо от количества предметных олимпиад.

Срок предоставления сведений до \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Приложение № 6  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Заместителю главы  
муниципального образования  
«Город Астрахань» - начальнику  
управления образования

от директора \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения

об организации на базе ОО летнего лагеря с дневным пребыванием за 1  
смену, за 2 смену, за 3 смену (**нужное подчеркнуть**)  
по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность обучающихся, пребывающих в летнем лагере в диапазоне:			Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	от 76 до 100 чел.	от 51 до 75 чел.	от 25 до 50 чел.	

Директор \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(дата подписания)

М.П.

Согласовано: \_\_\_\_\_

(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Срок предоставления сведений до \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Приложение № 7  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Заместителю главы  
муниципального образования  
«Город Астрахань» - начальнику  
управления образования

\_\_\_\_\_

от директора \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения

об организации на базе общеобразовательной организации пункта  
проведения ЕГЭ, ОГЭ по состоянию на \_\_\_\_\_

Наименование организации	Наличие пункта проведения экзаменов		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	ЕГЭ	ОГЭ	
	да/нет	да/нет	

Директор \_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата подписания)

М.П.

Согласовано: \_\_\_\_\_

(наименование профильного отдела )

(подпись)

(Ф.И.О.)

Срок предоставления сведений до \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Приложение № 8  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Заместителю главы  
муниципального образования  
«Город Астрахань» - начальнику  
управления образования

\_\_\_\_\_

от директора \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения

о внедрении полноценного и сбалансированного меню для детей,  
нуждающихся в лечебном или диететическом питании по медицинским  
показаниям в общеобразовательной организации, реализующей дошкольное  
образование, по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность воспитанников, обеспеченных лечебным или диетическим питанием, в соответствии с разработанным индивидуальным меню	Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)

Директор \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.) (дата подписания)

М.П.

Согласовано: \_\_\_\_\_  
(наименование профильного отдела) (подпись) (Ф.И.О.)

Срок предоставления сведений до \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Приложение № 9  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Заместителю главы  
муниципального образования  
«Город Астрахань» - начальнику  
управления образования

от директора \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения

о наличии призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства  
- «Воспитатель года» в общеобразовательной организации, реализующей  
дошкольное образование (муниципальный этап, региональный этап,  
всероссийский этап) по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года»			Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	муниципальный этап	региональный этап	всероссийский этап	

Директор \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.) (дата подписания)

М.П.

Согласовано: \_\_\_\_\_  
(наименование профильного отдела) (подпись) (Ф.И.О.)

Срок предоставления сведений до \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Приложение № 10  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Заместителю главы  
муниципального образования  
«Город Астрахань» - начальнику  
управления образования

\_\_\_\_\_

от директора \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование организации)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Сведения

о наличии грантов для реализации дошкольных образовательных проектов в  
общеобразовательной организации (муниципальный этап, региональный  
этап) по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Наличие грантов для реализации дошкольных образовательных проектов		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	муниципальный этап	региональный этап	
	да/нет	да/нет	

Директор \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата подписания)

М.П.

Согласовано: \_\_\_\_\_ (наименование профильного отдела) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Срок предоставления сведений до \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Приложение № 11  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Заместителю главы  
муниципального образования  
«Город Астрахань» - начальнику  
управления образования

от заведующего \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения

о внедрении полноценного и сбалансированного меню для детей,  
нуждающихся в лечебном или диететическом питании по медицинским  
показаниям в образовательной дошкольной организации  
по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность воспитанников, обеспеченных лечебным или диететическим питанием, в соответствии с разработанным индивидуальным меню	Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)

Заведующий \_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата подписания)

М.П.

Согласовано: \_\_\_\_\_

(наименование профильного отдела )

(подпись)

(Ф.И.О.)

Срок предоставления сведений до \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Приложение № 12  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Заместителю главы  
муниципального образования  
«Город Астрахань» - начальнику  
управления образования

от заведующего \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения

о наличии грантов для реализации дошкольных образовательных проектов  
(муниципальный этап, региональный этап) по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Наличие грантов для реализации дошкольных образовательных проектов		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	муниципальный этап	региональный этап	
	да/нет	да/нет	

Заведующий \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (дата подписания)

М.П.

Согласовано: \_\_\_\_\_ (наименование профильного отдела) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Срок предоставления сведений до \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Приложение № 13  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Заместителю главы  
муниципального образования  
«Город Астрахань» -начальнику  
управления образования

от заведующего \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения

о наличии призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства  
- «Воспитатель года» в дошкольной образовательной организации  
(муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап) по  
состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года»			Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	муниципальный этап	региональный этап	всероссийский этап	

Заведующий \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.) (дата подписания)

М.П.

Согласовано: \_\_\_\_\_  
(наименование профильного отдела) (подпись) (Ф.И.О.)

Срок предоставления сведений до \_\_\_\_\_ 20\_\_ г