

Утверждено  
приказом управления образования  
администрации муниципального  
образования «Город Астрахань»  
от 10.08. 2024 г. № 08-07-215

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД АСТРАХАНЬ»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань», (далее соответственно - Положение, управление, образовательные организации, руководители образовательных организаций) в целях повышения эффективности деятельности образовательных организаций и качества оказываемых ими образовательных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Премияльные выплаты, относящиеся к выплатам стимулирующего характера, устанавливаются руководителям образовательных организаций с целью поощрения в виде:

2.1. Единовременной премии за качественные показатели деятельности образовательных организаций и личный вклад руководителей образовательных организаций в развитие и совершенствование работы образовательной организации (далее – Единовременная премия).

2.2. Разовой премии:

- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и далее каждые 5 лет);
- к государственным праздникам Российской Федерации, профессиональным праздничным датам;
- в связи с награждением (поощрением) за труд при выполнении особо важных и сложных заданий, в случаях и размере, определяемом управлением.

3. Премияльные выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются как в процентном отношении к среднему значению должностных окладов руководителей образовательных организаций,

утвержденных на текущий финансовый год, так и в денежном выражении, в пределах фонда оплаты труда образовательных организаций.

## **II. Порядок и условия установления премирования.**

2.1. Единовременная премия назначается в соответствии:

- с Порядком определения единовременного размера премии руководителям муниципальных общеобразовательных организаций г. Астрахани, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» за качественные показатели деятельности общеобразовательных организаций и личный вклад руководителя в развитие и совершенствование работы общеобразовательной организации по итогам прошедшего учебного года (далее – Приложение № 1 к настоящему Положению);

- с Порядком определения единовременного размера премии руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций г. Астрахани, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» за качественные показатели деятельности дошкольных образовательных организаций и личный вклад руководителя в развитие и совершенствование работы дошкольной образовательной организации по итогам прошедшего учебного года (далее – Приложение № 2 к настоящему Положению).

2.2. Размер единовременной премии рассчитывается как сумма качественных показателей деятельности образовательных организаций и личный вклад руководителей в развитие и совершенствование работы образовательных организаций (далее – Показатели) по каждому типу организаций и не может превышать максимального двукратного среднего значения должностных окладов руководителей соответствующего типа образовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год, в отдельности по каждому Показателю.

2.3. Единовременная премия назначается руководителям образовательных организаций, отработавшим в образовательной организации полный календарный год.

2.4. Единовременная премия по итогам достижения Показателей, которые не учитываются в работе при оценке целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательных организаций и их руководителей, устанавливается комиссией из состава заместителя главы муниципального образования «Город Астрахань» - начальника управления, заместителей начальника управления, начальников (руководителей, исполняющих обязанности) профильных отделов управления, представителей работников в лице Астраханской городской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования (далее – комиссия) (Приложение № 3 к настоящему Положению).

2.5. Комиссия на основе произведенных расчетов размера единовременной премии руководителям образовательных организаций в отдельности по каждому показателю, поступивших посредством служебной записки от заместителя начальника управления по финансово-экономическим вопросам в адрес председателя комиссии, определяет степень достижения руководителями образовательных организаций результатов деятельности образовательных организаций.

2.6. При наличии подтвержденных фактов нарушений, жалоб, дисциплинарного взыскания по одному из оцениваемых Показателей, комиссией принимается решение об отказе в назначении единовременной премии по конкретному оцениваемому Показателю.

2.7. Результаты работы комиссии оформляются протоколом за подписью председателя комиссии, заместителя председателя, всех членов комиссии и направляются в профильный отдел управления (отдел кадровой политики) для подготовки проекта распорядительного акта о премировании.

2.8. Руководителям образовательных организаций также может быть выплачена разовая премия в соответствии с п.2.2 раздела I.

2.9. Основанием для начисления и выплат единовременной, разовой премий руководителям образовательных организаций является распорядительный акт органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организаций, в пределах фонда оплаты труда образовательных организаций.

Приложение № 1  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Порядок определения размера единовременной премии руководителям муниципальных общеобразовательных организаций г. Астрахани, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» за качественные показатели деятельности общеобразовательных организаций и личный вклад руководителя в развитие и совершенствование работы общеобразовательной организации

1. Настоящий Порядок определения единовременного размера премии руководителям муниципальных общеобразовательных организаций г. Астрахани, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» (далее – Порядок, управление, общеобразовательные организации, руководители общеобразовательных организаций), разработан в соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 12.05.2016 № 3121 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани» для целей установления конкретного размера премии руководителям организаций.

2. Профильные отделы управления ежегодно до 15 августа направляют заместителю начальника управления по финансово-экономическим вопросам сводные отчеты (сведения) о достижении качественных показателей деятельности общеобразовательных организаций и личный вклад руководителей общеобразовательных организаций в развитие и совершенствование работы общеобразовательных организаций (далее Показатели), согласованные с заместителями начальника управления, курирующими соответствующие профильные отделы, для расчета размера единовременной премии в отдельности по каждому показателю (приложения № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 к настоящему Порядку).

3. Конкретный единовременный размер премии руководителям общеобразовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания по кодам направлений расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях

рассчитывается и устанавливается в зависимости от выполнения следующих Показателей:

**1. Наличие выпускников, получивших на едином государственном экзамене 90 и более баллов:**

$$\text{Вега} = (\text{Удо} * \text{Чв} (1) * 15\%) + (\text{Удо} * \text{Чв} (2) * 100\%)$$

Вега – размер премии за выпускников, получивших на едином государственном экзамене 90 и более баллов;

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

Чв(1) – численность выпускников, получивших в диапазоне 90-99 баллов;  
15% - за выпускников, получивших 90-99 баллов;

Чв(2) – численность выпускников, получивших 100 баллов;  
100% - за выпускников, получивших 100 баллов.

Данный показатель предусматривает установление максимального размера премии, не превышающего двукратного среднего значения должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел мониторинга и качества образования.

**2. Наличие призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад (региональный этап), (федеральный этап):**

$$\text{ПП(рэ)(фэ)} = (\text{Удо} * \text{Чпп(рэ)} * 10\%) + (\text{Удо} * \text{Чпп(фэ)} * 100\%)$$

ПП(рэ)(фэ) – размер премии за призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад (региональный этап), (федеральный этап);

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

Чпп(рэ) – численность призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад (региональный этап);

10% - за призеров и победителей (региональный этап);

Чпп(фэ) – численность призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад (федеральный этап);

100% - за призеров и победителей (федеральный этап).

Данный показатель предусматривает установление максимального размера премии, не превышающего 100 % от среднего значения должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел по организационно-методической работе.

### **3. Организация на базе общеобразовательной организации летнего лагеря с дневным пребыванием обучающихся:**

$$\text{Олл} = (\text{Удо} * 40\%) + (\text{Удо} * 30\%) + (\text{Удо} * 20\%)$$

Олл – размер премии за обучающихся, зачисленных в летний лагерь с дневным пребыванием;

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

40 % - за обучающихся, зачисленных в летний лагерь в составе от 25 до 50 человек;

60 % - за обучающихся, зачисленных в летний лагерь в составе от 51 до 75 человек;

80 % - за обучающихся, зачисленных в летний лагерь в составе от 76 до 100 человек;

100 % - за обучающихся, зачисленных в летний лагерь в составе от 101 человека и выше.

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел реализации социальных программ.

### **4. Организация на базе общеобразовательной организации пункта проведения основного государственного экзамена (ОГЭ) и единого государственного экзамена (ЕГЭ).**

Организация на базе общеобразовательной организации пункта проведения основного государственного экзамена (ОГЭ) и единого государственного экзамена (ЕГЭ) (далее – пункт проведения ОГЭ, ЕГЭ) является общественно значимым мероприятием, не входящим в круг основной деятельности руководителя общеобразовательной организации.

Пункт проведения ОГЭ, ЕГЭ утверждается распоряжением министерства образования и науки Астраханской области на начало текущего финансового года.

Размер премии руководителю общеобразовательной организации, на базе которой расположен пункт проведения ОГЭ, ЕГЭ, определяется следующим образом:

$$\text{ПП(ОГЭ, ЕГЭ)} = \text{Удо} * 100\%$$

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

100% - применяется за наличие пункта проведения ОГЭ, ЕГЭ.

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел мониторинга и качества образования.

#### **5. Организация на базе общеобразовательной организации пункта проведения проверки экзаменационных работ основного государственного экзамена (ОГЭ) и единого государственного экзамена (ЕГЭ).**

Организация на базе общеобразовательной организации пункта проведения проверки экзаменационных работ основного государственного экзамена (ОГЭ) и единого государственного экзамена (ЕГЭ) (далее – пункт проведения проверки ОГЭ, ЕГЭ) является общественно значимым мероприятием, не входящим в круг основной деятельности руководителя общеобразовательной организации.

Пункт проведения проверки ОГЭ, ЕГЭ утверждается распоряжением министерства образования и науки Астраханской области на начало текущего финансового года.

Размер премии руководителю общеобразовательной организации, на базе которой расположен пункт проведения проверки ОГЭ, ЕГЭ, определяется следующим образом:

$$\text{ПП(ОГЭ, ЕГЭ)} = \text{Удо} * 100\%$$

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

100% - применяется за наличие пункта проведения ОГЭ, ЕГЭ.

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел мониторинга и качества образования.

#### **6. Внедрение полноценного и сбалансированного меню для детей, нуждающихся в лечебном или диетическом питании по медицинским показаниям в общеобразовательных организациях, реализующих дошкольное образование:**

$$BM(л)(д) = Удо * Чв * 10\%$$

BM(л)(д) – размер премии за воспитанника, обеспеченного лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню;

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

Чв – численность воспитанников, обеспеченных лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню;

10% - за воспитанника, обеспеченного лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню.

Данный показатель предусматривает установление максимального размера премии, не превышающего двукратного среднего значения должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел по работе с инфраструктурой управления.

**7. Наличие призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года» в общеобразовательных организациях, реализующих дошкольное образование (муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап):**

$$ПП(мэ)(рэ)(вэ) = (Удо * Чпп(мэ) * 30\%) + (Удо * Чпп(рэ) * 50\%) + (Удо * Чпп(вэ) * 100\%)$$

ПП(мэ)(рэ)(вэ) – размер премии за призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года» (муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап);

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

Чпп(мэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (муниципальный этап);

30 % - за призеров и победителей (муниципальный этап);

Чпп(рэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (региональный этап);

50 % - за призеров и победителей (региональный этап);

Чпп(вэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (всероссийский этап);

100 % - за призеров и победителей (всероссийский этап).

Данный показатель предусматривает установление максимального размера премии, не превышающего 100 % от среднего значения должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел дошкольного образования.

#### **8. Наличие грантов для реализации дошкольных образовательных проектов в общеобразовательных организациях (муниципальный этап), (региональный этап):**

Грант - это один из проектов регионального или муниципального уровня, предполагающий финансовую поддержку победителей.

Грант является безвозмездной денежной помощью на реализацию новых проектов, способных принести пользу для общеобразовательных организаций, реализующих дошкольное образование, которые, в случае победы на конкурсе, могут направить финансовые средства на обновление и модернизацию материально-технической базы организации, а также на обеспечение детям комфортных условий для обучения и развития:

$$Г(мэ)(рэ) = Удо * 50\%$$

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

50 % - применяется за наличие факта получения гранта для реализации дошкольных образовательных проектов в общеобразовательной организации.

Данный показатель предусматривает установление максимального размера премии, не превышающего 100 % от среднего значения должностных окладов руководителей общеобразовательных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел дошкольного образования.

Приложение № 1

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения

о наличии выпускников, получивших на едином государственном  
экзамене 90 и более баллов в общеобразовательной организации  
по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность обучающихся (выпускников) получившие на едином государственном экзамене*		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	90-99 баллов	100 баллов	

**\* численность обучающихся (выпускников), получившие 90 и более баллов, определяется независимо от количества экзаменуемых предметов.**

## Приложение № 2

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Сведения  
о наличии призеров и победителей всероссийских предметных  
олимпиад (региональный этап), (федеральный этап) в общеобразовательной  
организации по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность призеров и победителей всероссийских предметных олимпиад*		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	региональный этап	федеральный этап	

\* численность призеров и победителей, определяется независимо от количества предметных олимпиад.

## Приложение № 3

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения  
об организации на базе общеобразовательной организации летнего  
лагеря с дневным пребыванием обучающихся по состоянию  
на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность обучающихся, зачисленных в летний лагерь с дневным пребыванием				Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	от 101 чел. и более	от 76 до 100 чел.	от 51 до 75 чел.	от 25 до 50 чел	

## Приложение № 4

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Сведения  
об организации на базе общеобразовательной организации  
пункта проведения основного государственного экзамена (ОГЭ)  
и единого государственного экзамена (ЕГЭ)  
по состоянию на \_\_\_\_\_

Наименование организации	Наличие пункта проведения экзаменов		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	ОГЭ	ЕГЭ	
	да/нет	да/нет	

## Приложение № 5

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения  
об организации на базе общеобразовательной организации  
пункта проведения проверки экзаменационных работ основного  
государственного экзамена (ОГЭ) и единого государственного  
экзамена (ЕГЭ) по состоянию на \_\_\_\_\_

Наименование организации	Наличие пункта проведения проверки экзаменов		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	ЕГЭ	ОГЭ	
	да/нет	да/нет	

## Приложение № 6

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

## Сведения

о наличии призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года» в общеобразовательной организации, реализующей дошкольное образование (муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап) по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года»			Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	муниципальный этап	региональный этап	всероссийский этап	

## Приложение № 7

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

## Сведения

о наличии грантов для реализации дошкольных образовательных проектов в общеобразовательной организации (муниципальный этап, региональный этап) по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Наличие грантов для реализации дошкольных образовательных проектов		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	<u>муниципальный</u> этап	<u>региональный</u> этап	
	<u>да/нет</u>	<u>да/нет</u>	

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

### Сведения

о внедрении полноценного и сбалансированного меню для детей, нуждающихся в лечебном или диетическом питании по медицинским показаниям в общеобразовательной организации, реализующей дошкольное образование, по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность воспитанников, обеспеченных лечебным или диетическим питанием, в соответствии с разработанным индивидуальным меню	Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)

Приложение №2  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Порядок определения размера единовременной премии руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций г. Астрахани, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» за качественные показатели деятельности дошкольных образовательных организаций и личный вклад руководителя в развитие и совершенствование работы дошкольной образовательной организации

1. Настоящий Порядок определения единовременного размера премии руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций г. Астрахани, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» (далее – Порядок, управление, дошкольные организации, руководители дошкольных организаций), разработан в соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 12.05.2016 № 3121 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани» для целей установления конкретного размера премии руководителям организаций.

2. Профильные отделы управления ежегодно до 15 августа направляют заместителю начальника управления по финансово-экономическим вопросам сводные отчеты (сведения) о достижении качественных показателей деятельности дошкольных организаций и личный вклад руководителей дошкольных организаций в развитие и совершенствование работы дошкольных организаций (далее Показатели), согласованные с заместителями начальника управления, курирующими соответствующие профильные отделы, для расчета размера единовременной премии в отдельности по каждому показателю (приложения № 1, 2, 3 к настоящему Порядку).

3. Конкретный единовременный размер премии руководителям дошкольных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания по кодам направлений расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных организациях,

рассчитывается и устанавливается в зависимости от выполнения следующих Показателей:

**1. Наличие призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года» (муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап):**

$$\text{ПП(мэ)(рэ)(вэ)} = (\text{Удо} * \text{Чпп(мэ)} * 30\%) + (\text{Удо} * \text{Чпп(рэ)} * 50\%) + (\text{Удо} * \text{Чпп(вэ)} * 100\%)$$

ПП(мэ)(рэ)(вэ) – размер премии за призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года» (муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап);

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей дошкольных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

Чпп(мэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (муниципальный этап);  
30 % - за призеров и победителей (муниципальный этап);

Чпп(рэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (региональный этап);  
50 % - за призеров и победителей (региональный этап);

Чпп(вэ) – численность призеров и победителей конкурса профессионального мастерства - «Воспитатель года» (всероссийский этап);  
100 % - за призеров и победителей (всероссийский этап).

Данный показатель предусматривает установление максимального размера премии, не превышающего 100 % от среднего значения должностных окладов руководителей дошкольных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел дошкольного образования.

**2. Наличие грантов для реализации дошкольных образовательных проектов (муниципальный этап), (региональный этап):**

Грант - это один из проектов регионального или муниципального уровня, предполагающий финансовую поддержку победителей.

Грант является безвозмездной денежной помощью на реализацию новых проектов, способных принести пользу для дошкольных организаций, которые, в случае победы на конкурсе, могут направить финансовые средства на обновление и модернизацию материально-технической базы организации, а также на обеспечение детям комфортных условий для обучения и развития:

$$\Gamma(\text{мэ})(\text{рэ}) = \text{Удо} * 50\%$$

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей дошкольных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

50 % - применяется за наличие факта получения гранта для реализации дошкольных образовательных проектов.

Данный показатель предусматривает установление максимального размера премии, не превышающего 100 % от среднего значения должностных окладов руководителей дошкольных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел дошкольного образования.

### **3. Внедрение полноценного и сбалансированного меню для детей, нуждающихся в лечебном или диетическом питании по медицинским показаниям:**

$$\text{ВМ}(\text{л})(\text{д}) = \text{Удо} * \text{Чв} * 10\%$$

ВМ(л)(д) – размер премии за воспитанника, обеспеченного лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню;

Удо – среднее значение должностных окладов руководителей дошкольных организаций, утвержденных на текущий финансовый год;

Чв – численность воспитанников, обеспеченных лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню;

10% - за воспитанника, обеспеченного лечебным или диетическим питанием в соответствии с разработанным индивидуальным меню.

Данный показатель предусматривает установление максимального размера премии, не превышающего двукратного среднего значения должностных окладов руководителей дошкольных организаций, утвержденных на текущий финансовый год (Удо).

Ответственным профильным отделом при управлении за предоставление информации о фактическом выполнении данного показателя является отдел по работе с инфраструктурой управления.

## Приложение № 1

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Сведения  
о наличии грантов для реализации дошкольных образовательных проектов  
(муниципальный этап, региональный этап) по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Наличие грантов для реализации дошкольных образовательных проектов		Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	муниципальный этап	региональный этап	
	да/нет	да/нет	

## Приложение № 2

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения  
о внедрении полноценного и сбалансированного меню для детей,  
нуждающихся в лечебном или диететическом питании по медицинским  
показаниям в образовательной дошкольной организации  
по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность воспитанников, обеспеченных лечебным или диетическим питанием, в соответствии с разработанным индивидуальным меню	Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)

## Приложение № 3

Заместителю  
начальника управления  
по финансово-экономическим  
вопросам

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование профильного отдела)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Сведения  
о наличии призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства -  
«Воспитатель года» в дошкольной образовательной организации  
(муниципальный этап, региональный этап, всероссийский этап)  
по состоянию на \_\_\_\_\_.

Наименование организации	Численность призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства - «Воспитатель года»			Основание (документы, подтверждающие наличие/отсутствие выполненного показателя)
	муниципальный этап	региональный этап	всероссийский этап	

Приложение № 3  
к Положению о премировании  
руководителей образовательных  
организаций, подведомственных  
управлению образования администрации  
муниципального образования  
«Город Астрахань»

Состав комиссии

по оценке выполнения качественных показателей деятельности образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Город Астрахань»

Председатель комиссии – заместитель главы муниципального образования «Город Астрахань – начальник управления образования

Заместитель председателя комиссии – заместитель начальника управления по развитию общего образования

Секретарь комиссии – руководитель (исполняющий обязанности) отдела кадровой политики

Члены комиссии:

- Заместитель начальника управления по финансово-экономическим вопросам

- Заместитель начальника управления – начальник отдела правового обеспечения

- Представители работников в лице Астраханской городской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования

- Руководитель (исполняющий обязанности) отдела сопровождения образовательной деятельности

- Начальник (исполняющий обязанности) отдела общего образования и воспитания

- Начальник (исполняющий обязанности) отдела дошкольного образования

- Начальник (исполняющий обязанности) отдела мониторинга и качества образования

- Начальник (исполняющий обязанности) отдела по организационно-методической работе

- Начальник (исполняющий обязанности) отдела реализации социальных программ

- Начальник (исполняющий обязанности) отдела по работе с инфраструктурой

- Руководитель (исполняющий обязанности) отдела заработной платы и статистики